CORPVS NEWS

Carlos Gualter assume vice-presidência da Fenavist



Carlos Gualter e Flávio Sandrini, Presidente da FENAVIST

O presidente do Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado do Ceará (Sindesp-CE), Carlos Gualter Lucena, foi eleito vice-presidente para Assuntos de Transporte de Valores da Federação Nacional das Empresas de Segurança e Transporte de Valores (Fenavist) para o quadriênio 2026/2030. A eleição ocorreu em Brasília e definiu a nova composição da entidade que representa um dos mais importantes segmentos da segurança privada brasileira.

A escolha de Carlos Gualter para a vice-presidência amplia a participação do Ceará nos debates estratégicos que envolvem o futuro da segurança privada e do transporte de valores em todo o país. Para Carlos Gualter, a nova missão representa uma oportunidade de contribuir para o desenvolvimento nacional do segmento e ampliar a interlocução entre as empresas e as entidades representativas.

“Recebo essa responsabilidade com grande senso de compromisso. O transporte de valores vive um momento de transformação, impulsionado pela tecnologia e pelas novas demandas do mercado. Nosso objetivo será trabalhar pelo fortalecimento das empresas, pela valorização dos profissionais e pela construção de soluções que garantam mais eficiência e segurança para todo o setor”, destacou.

O dirigente também ressaltou a importância da representatividade cearense na estrutura da federação. “É uma conquista importante para o Ceará e para todo o Nordeste. Ter voz ativa nas decisões nacionais nos permite contribuir diretamente para os avanços do segmento e defender pautas fundamentais para o crescimento sustentável da atividade”, afirmou Carlos Gualter.

Com a eleição, a expectativa é de que o setor avance em iniciativas voltadas à modernização dos serviços, ao aprimoramento dos processos operacionais e à ampliação do diálogo entre empresários, trabalhadores e órgãos públicos, consolidando a segurança privada como atividade essencial para a economia brasileira.

Corpvs apoia projeto social que transforma vidas por meio do teatro e da leitura



O compromisso da Corpvs Segurança com a transformação social ganhou mais um importante destaque. A empresa está apoiando o projeto “Oficinas Socioeducativas de Teatro e Incentivo à Leitura”, desenvolvido pelo Centro Juvenil Dom Bosco, localizado no bairro Vila União, em Fortaleza (CE), o mesmo bairro onde está situada a sede matriz da empresa.

A iniciativa atende 40 crianças e adolescentes, com idade entre 6 e 17 anos, que vivem em situação de vulnerabilidade social. O objetivo é oferecer oportunidades de aprendizado, convivência e desenvolvimento humano por meio da arte, da leitura e da cultura.

Fundado em 1994 pelas Salesianas de Dom Bosco, o Centro Juvenil Dom Bosco atua há quase 30 anos promovendo ações educativas e sociais voltadas para crianças e jovens de comunidades vulneráveis. Ao longo desse período, a instituição tornou-se referência em projetos socioeducativos na capital cearense.

A Oficina de Incentivo à Leitura utiliza contação de histórias, rodas de conversa, jogos literários e atividades de escrita criativa para despertar o interesse pelos livros e ampliar o vocabulário das crianças e dos adolescentes. Já a Oficina de Teatro trabalha a expressão corporal, improvisação, criação de personagens e apresentações artísticas, incentivando a autoconfiança, a criatividade e a interação social.

As atividades são realizadas semanalmente em um ambiente seguro e acolhedor, seguindo a metodologia do Sistema Preventivo de Dom Bosco e Madre Mazzarello, sempre baseada no diálogo, no respeito e na formação integral dos jovens.

Para a diretora-presidente do Centro Juvenil Dom Bosco, irmã Maria Elisabet Vieira da Costa, a parceria representa um importante investimento no desenvolvimento das novas gerações.

“A parceria entre a Corpvs e o Centro Juvenil Dom Bosco reforça o compromisso com a formação humana e o desenvolvimento social de crianças e adolescentes. Por meio dessas oficinas, ampliamos oportunidades de aprendizado, convivência e expressão, contribuindo para o fortalecimento da comunidade e para a formação de cidadãos mais bem preparados, criativos e conscientes de seu papel na sociedade”, destaca.

O bairro Vila União, onde o projeto acontece, enfrenta alguns desafios sociais, como desigualdade, violência urbana e dificuldades de acesso a serviços básicos. Nesse contexto, iniciativas voltadas à educação e à cultura desempenham um papel fundamental na promoção da inclusão social e na construção de novas perspectivas para crianças e adolescentes.

Segundo Kátia Almeida, Presidente do Comitê de Ética do Grupo Corpvs, apoiar projetos dessa natureza reforça o compromisso da Corpvs com a responsabilidade social e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente nas áreas de educação de qualidade, redução das desigualdades, cidades mais sustentáveis e promoção da paz e da inclusão social.

“Além do impacto direto na vida dos jovens atendidos, o projeto também fortalece os vínculos familiares e comunitários, contribuindo para a construção de um futuro com mais oportunidades e cidadania”, afirma. “Mais do que apoiar uma ação social, a Corpvs investe em esperança, desenvolvimento humano e transformação de vidas por meio da educação e da cultura”, conclui.

Workshop reforça importância da segurança da informação e da proteção de dados na Corpvs



Dra. Carmina Hissa, DPO CORPVS

O Grupo Corpvs Segurança realizou o Workshop "Conformidade: Identificando Riscos e Protegendo Informações", com o objetivo de conscientizar os colaboradores sobre a importância da segurança das informações e das boas práticas no tratamento de dados pessoais e corporativos.

O evento reuniu colaboradores para reforçar a responsabilidade da empresa e de cada profissional na proteção das informações no ambiente de trabalho e também fora dele. Durante o workshop, foi destacado que a segurança da informação vai além do ambiente corporativo e deve fazer parte da rotina diária de todos.

A ação buscou orientar os participantes sobre como prevenir riscos, evitar vazamentos de dados e fortalecer a cultura de confidencialidade dentro da organização.

A programação contou com palestras ministradas por especialistas da empresa. A Dra. Carmina Hissa, DPO da Corpvs Segurança, apresentou o tema "Corpvs Protege: A Privacidade e Segurança dos Dados Pessoais", abordando a importância da proteção das informações pessoais e o cuidado no compartilhamento de dados.

O gerente de Tecnologia da Informação da Corpvs Segurança, Júlio Chaves, ministrou a palestra "Segurança da Informação: Você é o alvo. Pense antes de clicar!", alertando os colaboradores sobre golpes virtuais, links suspeitos e os principais cuidados no ambiente digital.

Encerrando o workshop, Kátia Almeida, gerente de Compliance, apresentou o "Programa de Compliance do Grupo Corpvs Segurança", destacando a importância da ética, da transparência e do compromisso de todos para manter um ambiente corporativo seguro e responsável.



Kátia Almeida, Ger. Compliance

Atitudes no dia a dia reforçam a segurança tecnológica

Durante a apresentação, Júlio Chaves reforçou que a segurança da informação não depende apenas de sistemas tecnológicos, mas também das atitudes adotadas no dia a dia por cada colaborador.

Segundo ele, os criminosos digitais têm explorado cada vez mais o comportamento humano para aplicar golpes e obter acesso a informações sensíveis. "Os ataques atuais não procuram apenas falhas nos sistemas, mas também distrações, confiança excessiva e falta de atenção dos usuários", explicou.



Júlio Chaves, Ger. de TI

A mensagem central da palestra foi resumida no próprio tema do encontro: qualquer pessoa pode ser alvo de criminosos virtuais e, por isso, é fundamental analisar cuidadosamente antes de clicar em links, abrir anexos, compartilhar informações ou conectar dispositivos externos.

Entre as ameaças mais comuns apresentadas aos participantes estão os golpes de *phishing*, que utilizam e-mails ou mensagens falsas para roubar senhas e dados pessoais; o *spear phishing*, que direciona ataques específicos a empresas ou setores; além de *malwares, spywares, ransomwares* e golpes realizados por aplicativos de mensagens e SMS.

Júlio também chamou atenção para os riscos relacionados ao uso inadequado de ferramentas de Inteligência Artificial, principalmente quando informações corporativas são compartilhadas em plataformas externas sem autorização. "O objetivo da maioria desses ataques é induzir o usuário a realizar alguma ação sem perceber os riscos envolvidos", alertou.

Outro ponto destacado foi que a proteção das informações deve ser vista como uma responsabilidade coletiva. Embora a área de Tecnologia da Informação seja responsável pela implementação de controles de segurança, como antivírus, *firewalls* e sistemas de monitoramento, uma única ação inadequada pode comprometer toda a organização. "O compartilhamento de senhas, a instalação de programas não autorizados ou o acesso a links maliciosos podem causar impactos significativos para a empresa", destacou o gerente.

Durante a palestra, foram apresentadas orientações simples que ajudam a reduzir riscos e fortalecer a proteção dos dados corporativos. Entre elas estão verificar cuidadosamente remetentes e links antes de clicar, utilizar senhas fortes, não compartilhar credenciais de acesso, bloquear a tela do computador ao se ausentar, evitar o uso de dispositivos USB não autorizados e comunicar imediatamente qualquer atividade suspeita à equipe responsável.

Para Júlio Chaves, iniciativas como o *workshop* são fundamentais para manter a segurança da informação presente na rotina dos colaboradores. Segundo ele, além de ampliar o conhecimento sobre ameaças digitais, ações de conscientização fortalecem a cultura organizacional, incentivam a prevenção e contribuem para a proteção dos ativos da empresa. A conscientização contínua é reconhecida mundialmente como uma das medidas mais eficazes para reduzir riscos e fortalecer a segurança das organizações", concluiu.

Jovens Aprendizes participam de Programa de Desenvolvimento Profissional na Corpvs



A Corpvs Segurança realizou o primeiro módulo da turma de 2026 do treinamento “Integrar e Crescer: Programa de Desenvolvimento de Jovens Aprendizes”. A iniciativa pretende desenvolver competências técnicas e comportamentais dos participantes, preparando os jovens para o início de suas jornadas profissionais e para os desafios do mercado de trabalho.

O programa foi criado em 2025 para estimular o crescimento pessoal e profissional dos aprendizes, promovendo mais eficiência, produtividade, postura profissional e conhecimento sobre o ambiente corporativo.

Nesta primeira etapa, os participantes acompanharam palestras com temas voltados ao desenvolvimento de carreira e desempenho profissional. Entre os assuntos abordados estiveram “Trajetória profissional: como construir uma carreira de impacto” e “Alta Performance no Ambiente: como produzir mais com menos”, realizadas em parceria com o SEST/SENAT.

Os jovens também participaram de momentos de orientação conduzidos pela equipe de Desenvolvimento Humano (DH) da Corpvs Segurança, com revisão de políticas internas, normativas da empresa, processos seletivos internos, elaboração de currículos e orientações sobre comunicação escrita e postura no ambiente de trabalho.

A expectativa da empresa é continuar ampliando a iniciativa, com previsão de formação de uma nova turma em 2026.





Kátia Almeida, Ger. de DH







Larissa Silva. Colaboradora

Atualmente, a colaboradora segue investindo na sua formação acadêmica e em cursos de capacitação, buscando ampliar seus conhecimentos e fortalecer sua trajetória profissional.

Já José Lucas, efetivado em 2026, encontrou no programa a oportunidade de adquirir experiência prática e construir as bases para o seu futuro profissional. Com disposição para aprender e absorver novos conhecimentos, ele encarou a experiência como o primeiro passo rumo aos seus objetivos.

Durante sua participação, desenvolveu habilidades como trabalho em equipe, pontualidade, produtividade, organização e comunicação. Um dos principais desafios enfrentados foi conciliar estudos e trabalho, situação que superou por meio de uma rotina organizada e equilibrada.“O programa me ajudou a entender melhor o mundo do trabalho e foi minha porta de entrada para a vida adulta. Aprendi a valorizar os conselhos de profissionais mais experientes e percebi que o conhecimento é a base do crescimento”, afirma.

Para os dois jovens, o aprendizado constante foi um dos maiores legados da experiência. Eles destacam a importância da dedicação, da disciplina e da disposição para aprender como fatores essenciais para o sucesso profissional.

Como conselho para os futuros participantes, Larissa incentiva os jovens a “aproveitar cada oportunidade de aprendizado e a manter o compromisso com os estudos e a capacitação.” José Lucas reforça que “o Programa Jovem Aprendiz é o primeiro degrau para a realização de muitos sonhos e que a experiência adquirida contribui tanto para a vida profissional quanto para a pessoal.”

Construindo Carreiras na Corpvs

As histórias de Larissa Silva e José Lucas, ambos efetivados pela empresa após a participação no Programa Jovem Aprendiz da Corpvs Segurança, demonstram como essa experiência pode impactar positivamente a trajetória profissional e pessoal dos jovens.

Para Larissa Silva, efetivada em 2025, a principal motivação para ingressar no programa foi a oportunidade de conhecer o ambiente profissional na prática e adquirir experiência para definir seus objetivos de carreira. Durante sua jornada, ela desenvolveu competências como comunicação, organização, responsabilidade e trabalho em equipe.

“Participar do Programa Jovem Aprendiz foi uma etapa muito importante da minha trajetória. A experiência me trouxe mais clareza sobre a área em que desejo atuar e contribuiu significativamente para o planejamento da minha carreira”, destaca.

Larissa ressalta que um dos momentos mais marcantes foi a sua efetivação na empresa após o término do contrato de aprendizagem. Segundo ela, a conquista representou o reconhecimento pelo trabalho realizado e a confiança da Corpvs em seu potencial profissional.



José Lucas, Colaborador

Corpvs Segurança homenageia colaboradoras pelo Dia das Mães com manhã especial



A Corpvs Segurança promoveu uma manhã especial em homenagem ao Dia das Mães, reunindo suas colaboradoras em um momento de acolhimento, celebração e integração. O evento teve como objetivo reconhecer e valorizar as mães que fazem parte da empresa, destacando a importância de conciliar a maternidade com a vida profissional.

A programação contou com a palestra “Mãe em Movimento: Encontrando o Equilíbrio e a Leveza no Dia a Dia”, ministrada por Jeane Américo, educadora, mulher, mãe e instrutora do SEST/ SENAT. Durante a conversa, foram abordados temas relacionados ao bem-estar, equilíbrio emocional e desenvolvimento pessoal no cotidiano das mães.

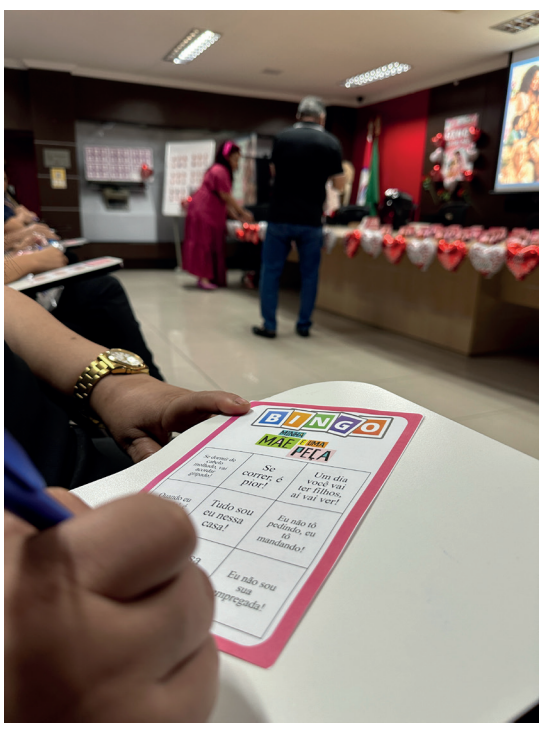
Além do momento de reflexão, as colaboradoras participaram de brincadeiras, bingo recreativo com premiações e receberam brindes preparados especialmente para a ocasião. O evento também contou com bolo e momentos de confraternização entre as participantes.

“Com esta comemoração, promovemos iniciativas voltadas para a valorização das pessoas, fortalecendo os laços entre colaboradores e empresa em um ambiente mais humano e acolhedor”, finaliza Katia Almeida, Gerente de Desenvolvimento Humano da Corpvs.













Eginaldo Oliveira, Diretor





Corpvs Segurança promove Semana da Saúde e a SIPAT com foco em prevenção e bem-estar

A Corpvs Segurança realizou mais uma edição da Semana da Saúde e da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), reunindo colaboradores da sede da empresa, em Fortaleza (CE), em três dias de atividades voltadas à saúde, segurança, qualidade de vida e prevenção no ambiente de trabalho.

Organizado pelos setores de SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho), Desenvolvimento Humano (DH) e CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), o evento registrou participação superior à das edições anteriores, reforçando o compromisso da empresa com o bem-estar de seus profissionais.

A programação teve como principal objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância dos cuidados com a saúde física e mental, além de incentivar práticas preventivas capazes de reduzir acidentes e doenças ocupacionais. Entre os destaques houve palestras educativas sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs), qualidade de vida no trabalho e uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Além do conteúdo informativo, a iniciativa por meio do evento ofereceu diversas ações de cuidado e bem-estar, como vacinação contra a influenza, campanha de doação de sangue, orientações sobre canais de denúncia e acolhimento, corte de cabelo, desfile com premiação e gincanas educativas.

Em parceria com o SEST/ SENAT, os participantes também tiveram acesso a atendimentos odontológicos, orientações nutricionais, medição de pressão arterial, cuidados com a pele, maquiagem e limpeza de pele. A programação incluiu ainda treinamento prático de primeiros socorros e um quiz interativo sobre prevenção de acidentes de trabalho.

De acordo com o técnico em Segurança do Trabalho do SESMT da Corpvs Segurança, Nailton Alves, a SIPAT desempenha papel fundamental no fortalecimento da cultura de prevenção dentro da empresa. Segundo ele, a iniciativa contribui para a redução de riscos, a promoção da saúde e a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores.





Liduina Silva, Enfermeira do Trabalho CORPVS

“O evento reforça a conscientização sobre segurança e saúde no ambiente corporativo, além de estimular a adoção de hábitos mais saudáveis e práticas seguras no dia a dia”, destacou.

Nailton também ressaltou que a SIPAT valoriza os profissionais ao demonstrar, na prática, a preocupação da empresa com sua integridade física e emocional. Outro benefício apontado é a integração entre equipes, promovida por meio das palestras, dinâmicas e atividades realizadas ao longo da programação.

A edição deste ano reuniu cerca de 200 colaboradores. Realizada anualmente em abril, a SIPAT integra as ações do Abril Verde, campanha de conscientização sobre saúde e segurança no trabalho reconhecida internacionalmente. A expectativa da organização é ampliar ainda mais as ações nas próximas edições, oferecendo novos serviços e benefícios aos participantes.













Carlos Delano, SEST SENAT



Corpvs fortalece cultura de respeito com treinamento Segurança Sem Preconceito



A Corpvs Segurança realizou o Treinamento Segurança Sem Preconceito, uma iniciativa voltada para vigilantes patrimoniais, de agências bancárias e de shoppings. A ação teve como objetivo orientar os profissionais sobre a importância de uma atuação ética, imparcial e respeitosa, fortalecendo abordagens seguras e livres de discriminação.

O treinamento também marcou a divulgação e a celebração da conquista do Selo Segurança Sem Preconceito, certificação que reconhece empresas comprometidas com a promoção da igualdade, do respeito à diversidade e da inclusão. Durante os encontros, os participantes receberam orientações sobre abordagens humanizadas, prevenção de condutas preconceituosas e boas práticas no relacionamento com o público.

“Mais do que uma conquista institucional, a certificação depende diretamente da atuação dos colaboradores. Por isso, o treinamento reforçou que cada vigilante tem papel fundamental na manutenção dos princípios que garantem o selo e fortalecem a imagem da Corpvs como uma empresa comprometida com a cidadania e o respeito às diferenças”, comentou Kátia Almeida, Presidente do Comitê de Ética do Grupo Corpvs.

Participante do treinamento, o vigilante patrimonial Igor Simões, que atua no Shopping RioMar Fortaleza e integra a equipe da Corpvs desde 2015, destacou a importância da iniciativa. Segundo ele, a principal mensagem é a valorização da igualdade de direitos e da empatia.

“A diversidade de culturas, corpos, gêneros, raças e pensamentos não deve ser vista como um problema, mas sim como a base para uma sociedade mais justa, democrática e humana”, afirmou.

Igor ressaltou ainda que o respeito à diversidade transforma o vigilante em um agente de cidadania e inclusão, contribuindo para uma percepção mais positiva da segurança e para a prevenção de conflitos. Entre as práticas abordadas no treinamento estão a abordagem humanizada, o atendimento inclusivo, a prevenção ao assédio, a comunicação não violenta e o cumprimento dos protocolos corporativos.

Outro ponto destacado foi a conscientização sobre preconceitos que, muitas vezes, se manifestam de forma inconsciente por meio da linguagem e de comportamentos do dia a dia. Temas como microagressões, capacitismo e os impactos das desigualdades estruturais também fizeram parte das discussões.

Para Igor, investir em treinamentos voltados à inclusão e à igualdade de tratamento gera benefícios para toda a organização. “Além de reduzir riscos legais relacionados à discriminação, essas ações positivas fortalecem o ambiente de trabalho, ajudam a atrair talentos e contribuem para a reputação da empresa”, destacou.

O vigilante também reforçou que a atividade de segurança pode ser exercida com firmeza e respeito aos direitos das pessoas. “A força deve ser utilizada apenas quando necessária e de forma proporcional à ameaça, evitando abusos e preservando a integridade física dos envolvidos”, concluiu.

Corpvs promove atividades laborais e roda de conversa para colaboradores da filial de Sobral (CE)











A Corpvs Segurança vem reforçando as ações voltadas à saúde do trabalhador, à qualidade de vida e ao aumento da produtividade em todos os setores da empresa. As atividades fazem parte de uma iniciativa conjunta entre o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) e o SENAT, com o apoio do setor de Desenvolvimento Humano (DH).

Duas vezes por semana, os colaboradores da filial de Sobral da Corpvs Segurança participam de atividades laborais com ginástica e orientações importantes sobre saúde no ambiente de trabalho. Durante as ações, são repassadas informações sobre a postura correta ao sentar, alongamentos simples e cuidados que ajudam a prevenir dores e lesões.

Além dos exercícios físicos, também são compartilhadas dicas práticas para reduzir o estresse no dia a dia, especialmente em rotinas mais intensas. A iniciativa busca promover mais bem-estar, disposição e equilíbrio emocional entre os profissionais.

Outro destaque do programa é a realização de rodas de conversa com apoio de psicólogos, permitindo que haja um espaço para escuta, diálogo e troca de experiências entre os colaboradores.

Segundo o colaborador Cleiton Bernardo, da filial de Sobral, as ações têm grande importância para a equipe, especialmente pelo impacto positivo na rotina de trabalho. “Eu só tenho a agradecer por essa parceria que estamos construindo e que fortalece tanto a parte educacional quanto a profissional. Essa roda de conversa é muito importante para nós”, destacou.

Cleiton também ressaltou que os momentos de atividade contribuem para o bem-estar, a descontração e o engajamento dos trabalhadores. “É fundamental o colaborador participar dessas ações. Isso ajuda a descontrair, principalmente porque muitos trabalham em um ambiente mais fechado e, por vezes, até perigoso. Aqui, eles realizam atividades físicas, participam das rodas de conversa e retornam mais leves”, finalizou.

Capacitação contínua fortalece cultura de prevenção na Corpvs

A Corpvs Segurança realizou, durante o mês de maio, mais uma etapa de seus treinamentos periódicos voltados à prevenção e ao aperfeiçoamento profissional. A capacitação reuniu cerca de 500 colaboradores de diferentes setores da empresa e aconteceu nas bases de Fortaleza, Juazeiro do Norte, Iguatu, Sobral e Olinda.

A iniciativa envolveu equipes de transporte de valores, caixa forte, vigilância patrimonial em instituições bancárias clientes da empresa, segurança da sede, inspetoria da vigilância eletrônica e profissionais de segurança pessoal.

De acordo com o coordenador de Segurança da Corpvs, Roberto Vieira, os treinamentos têm como principal objetivo manter os profissionais atualizados sobre os riscos da atividade e as medidas de prevenção necessárias para garantir a segurança de todos.

“Abordamos temas relacionados à atuação dos criminosos, formas de identificar comportamentos suspeitos e medidas preventivas que ajudam a evitar ocorrências. O treinamento contínuo é fundamental para manter o padrão de qualidade e não permitir que o estado de alerta diminua”, explica.

Os cursos acontecem a cada três meses e são atualizados de acordo com novas ocorrências e tendências observadas na área de segurança. A programação é desenvolvida conforme as necessidades identificadas pela coordenação, garantindo que os conteúdos estejam alinhados aos desafios atuais da atividade.

Segundo Roberto Vieira, a participação dos colaboradores tem sido bastante positiva. “Recebemos um excelente retorno dos participantes. Eles interagem, contribuem com experiências e demonstram interesse pelos temas apresentados”, destaca.



João Clineu, Fiel Líder de Equipe

Aprendizado que faz a diferença

Entre os participantes está o vigilante João Clineu, que atua há 14 anos no segmento de transporte de valores da Corpvs e exerce a função de fiel líder de equipe. Ele participou do treinamento sobre antissequestro, ministrado por Roberto Vieira, e destaca a importância dos conhecimentos adquiridos para a rotina profissional.

“A nossa principal arma é a vigilância e o sigilo. Precisamos estar atentos ao trabalho, com os amigos e até mesmo no ambiente familiar. Qualquer informação suspeita deve ser comunicada imediatamente para que possamos combater o crime de forma eficaz e preservar o nosso bem maior, que é a vida”, afirma.

Para João Clineu, os treinamentos constantes demonstram o compromisso da Corpvs com a qualificação dos seus profissionais e com a segurança de seus colaboradores e clientes. “A empresa vem realizando um excelente trabalho por meio da capacitação contínua. Tenho orgulho de fazer parte da Corpvs e de atuar ao lado de profissionais comprometidos com a segurança e a proteção da sociedade”, conclui.

EXPEDIENTE

INFORMATIVO OFICIAL DA CORPVS SEGURANÇA

Av. Luciano Carneiro, 2655, Aeroporto CEP. 60410-691 Fortaleza, Ceará - Fone 85 3477.2121

Jornalista responsável Liandro Brito DRT-PA 1863 **Conselho editorial** Gaudencio Gonçalves de Lucena, Carlos Gualter Gonçalves de Lucena, Eginaldo Oliveira, Gaudencio Gonçalves de Lucena Junior e Igor Macedo de Lucena. **Produção** Ingrid Lucena e Sharllenny Queirós. **Revisão de texto** Eduardo Wanderley. **Fotografia** Sergio, Islany, Marcos, Divulgação CORPVS **Projeto gráfico e diagramação** Marcos Silva. *As matérias assinadas são de inteira responsabilidade de seus autores e não refletem a opinião do jornal.*

www.corpvs.com.br **/corpvs** **corpvs_seguranca** **@corpvs**